

## 南华大学教师引进的基本条件和主要待遇

人才类型	人才层次	年龄	基本条件	主要待遇						
				全职				博士津贴	非全职	
				安家费 (万元)	年薪 (万元)	科研配套 费(万元)	家属安 置		津贴及科研费	住宿
拔尖人才	第一层次	65 岁 以下	中国科学院院士或中国工程院院士，国内外大师级专家学者	300	面议	面议	学校安 排配偶 工作， 并协助 子女入 学（小 学或中 学）。	根据实际来校 工作的时间，提 供 4-5 万元/月 津贴	免费 提供	
	第二层次	60 岁 以下	“千人计划”人选、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、“长江学者”、国家杰出青年科学基金获得者，国家重大科技计划的首席科学家，中国科学院“百人计划”入选者等国家级人才工程人选，国外知名大学或研究机构的知名学者。	200	80-100	面议		根据实际来校 工作的时间，提 供 3-4 万元/月 津贴		
	第三层次	55 岁 以下	湖南省“百人计划”人选、湖南省“芙蓉学者”特聘（讲座）教授、国家优秀青年科学基金获得者、湖南省杰出青年基金获得者、湖南省科技领军人才、其它省（市）著名的人才计划入选者等省部级人才工程人选；国外知名大学或研究机构的研究人员	100	50-80	面议		根据实际来校 工作的时间，提 供 2-3 万元/月 津贴		
优秀人才	第一类	50 岁 以下	满足下列条件的博士： 近五年，以第一作者发表 ESI 高被引论文（全球 1%范围）1 篇；或者获得国家自然科学、技术发明、科技进步一等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果一等奖等，获奖有个人排名。	68	直聘校 聘教授 岗位	50	2000 元/月			
	第二类	45 岁 以下	满足下列条件之一的博士： 1、近五年以第一作者发表 JCR 一区(中科院)4 篇；或获得国家自然科学、技术发明、科技进步二等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果二等奖，获奖有个人排名； 2、在本科高校任教的教授、三甲医院的主任医师、大型科研机构的研究员、大型企业的研究员级高级工程师可在第一条所列业绩上适当放宽。	58	直聘校 聘教授 岗位	30				

优秀人才	第三类	40 岁以下	<p>满足下列条件之一的博士：</p> <p>1、近五年以第一作者发表 JCR 一区(中科院)论文 2 篇；或获得省部级（含国防、军队）自然科学、技术发明（专利）、科技进步一等奖，省部级哲学社会科学成果一等奖、国家社科基金项目优秀成果奖一等奖，获奖有个人排名；或者以第一完成人获得国家发明专利 3 项及以上；或者主持过国家自然科学基金面上项目、国家社科基金规划项目、青年科学专项基金项目、后期资助项目，国家科技重大专项项目课题任务，国家重点研发计划课题任务，国家科技部科技支撑计划项目、科技部技术创新引导专项，国防重点项目及以上课题 1 项及以上；</p> <p>2、在本科高校任教的副教授、三甲医院的副主任医师、大型科研机构的副研究员、企业的高级工程师；博士后或海外知名大学（或科研机构）获得博士毕业，且被 2 名及以上海外同行知名教授推荐的人员可在第一条所列业绩上适当放宽。</p>	48	直聘校聘副教授岗位	20	可安排配偶工作	2000 元/月		
	第四类	35 岁以下	专业急需的优秀博士	38	直聘讲师岗位, 享受讲师高档岗位奖励绩效工资	10	配偶具有全日制本科学历或硕士学位, 学校可安排工作			