

附件 3

2022 年塔里木大学公开招聘专任教师基本条件及待遇

引进方式	引进对象	分类条件	住房补贴	科研启动经费	人才津贴 (税前)	收入待遇 (税前)	职称待遇	其他待遇 (税前)	配偶工作
编制引进	A 类博士	近五年科研业绩突出,有高水平的研究成果,学术潜力高	一次性发放住房补贴 60 万元	自然科学 40 万元,社会科学 20 万元(以项目申报立项形式给予资助)	0.1 万/月	一年期满,年度考核合格,完成工作任务,年收入 17 万元左右(含人才津贴)	一年期满,按引进人条件进行考核,合格者有资格聘为副教授	提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元	配偶符合学校相关条件的,妥善解决
	B 类博士	近五年科研业绩突出,有较高水平的研究成果,具有较高的学术潜力	一次性发放住房补贴 55 万元	自然科学 30 万元,社会科学 10 万元(以项目申报立项形式给予资助)	0.1 万/月	一年期满,年度考核合格,完成工作任务,年收入 17 万元左右(含人才津贴)	一年期满,按引进人条件进行考核,合格者有资格聘为副教授	提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元	配偶符合学校相关条件的,妥善解决
	C 类博士	具有博士学位	一次性发放住房补贴 40 万元	自然科学 20 万元,社会科学 8 万元(以项目申报立项形式给予资助)	0.1 万/月	一年期满,年度考核合格,完成工作任务,年收入 17 万元左右(含人才津贴)	一年期满,按引进人条件进行考核,合格者有资格聘为副教授	提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元	配偶符合学校相关条件的,妥善解决
	硕士	具有硕士学位		自然科学 3-5 万元,社会科学 1-2 万元(以项目申报立项形式给予资助)	/	一年期满,年度考核合格,完成工作任务,年收入 13 万元左右	一年期满,按引进人条件进行考核,合格者有资格聘为讲师	提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元	/
编制引进人才其他要求	1. 身心健康,有较强的教学、科研能力; 2. 经双方达成初步招聘意向,来校面试的硕士及以上应聘人员,学校报销来校面试的一次往返路费以及来校工作的单程路费(可乘坐飞机经济舱位,须提供登机牌、机票、银行卡号),来校工作者,报销来校体检费。								